

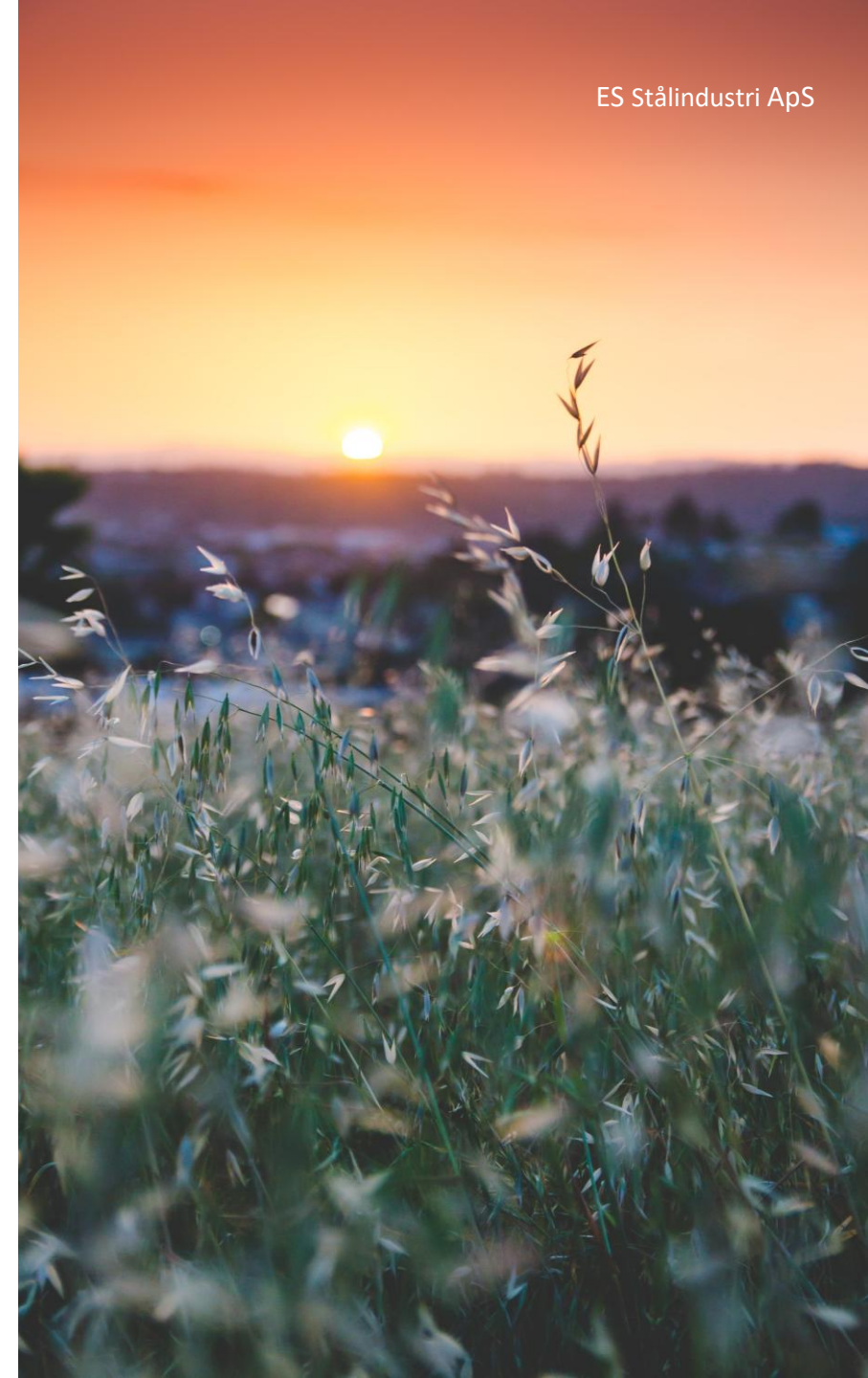


ES Ståindustri ApS

ESG-RAPPORT 2024

Indholdsfortegnelse

Om ES Stålintustri ApS	side 3
Fakta om ES Stålintustri ApS	side 4
Overblik	side 5
Mål	side 6
Nøgleprincipper	side 7
Indsatsområder	side 8
Strategi	side 11
Enviroment – Scope	side 12
Opgørelse af ESG-data	side 13
Opgørelse af E-nøgletal	side 14
Opgørelse af S-nøgletal	side 15
Opgørelse af G-nøgletal	side 16
Opgørelsespraksis	side 17
Vores arbejde med FN's verdensmål	side 18
Mærker / Certificeringer	side 19
Bemærkninger	side 20



Om ES Stålinindustri

ES Stålinindustri ApS blev grundlagt som en ordinær smedeforretning af Ejvind Stokholm for mere end 30 år siden. I 1990 blev virksomheden overdraget til sønnen Martin Stokholm og et par år senere kom den yngre bror Poul med, begge faglærte værktøjsmagere.

ES Stålinindustri ApS har mere end 35 års erfaring inden for underleverandørarbejde. Virksomheden beskæftiger cirka 125 ansatte med plade- og rørbearbejdning som primært område.

ES Stålinindustri ApS's primære kompetenceområder:

- Komplet opdateret maskinpark inden for pladebearbejdning og rørbearbejdning, herunder: Laserskærer, rørskærer, vandskærer, plasma/flammeskærer, bearbejdning, drejning, svejsning manuelt og automatiseret med robotter.
- Stålkonstruktioner.
- Kundespecifikke løsninger.
- Fra udvikling af prototyper til masseproduktion.
- Slutmontage, emballering og logistik.

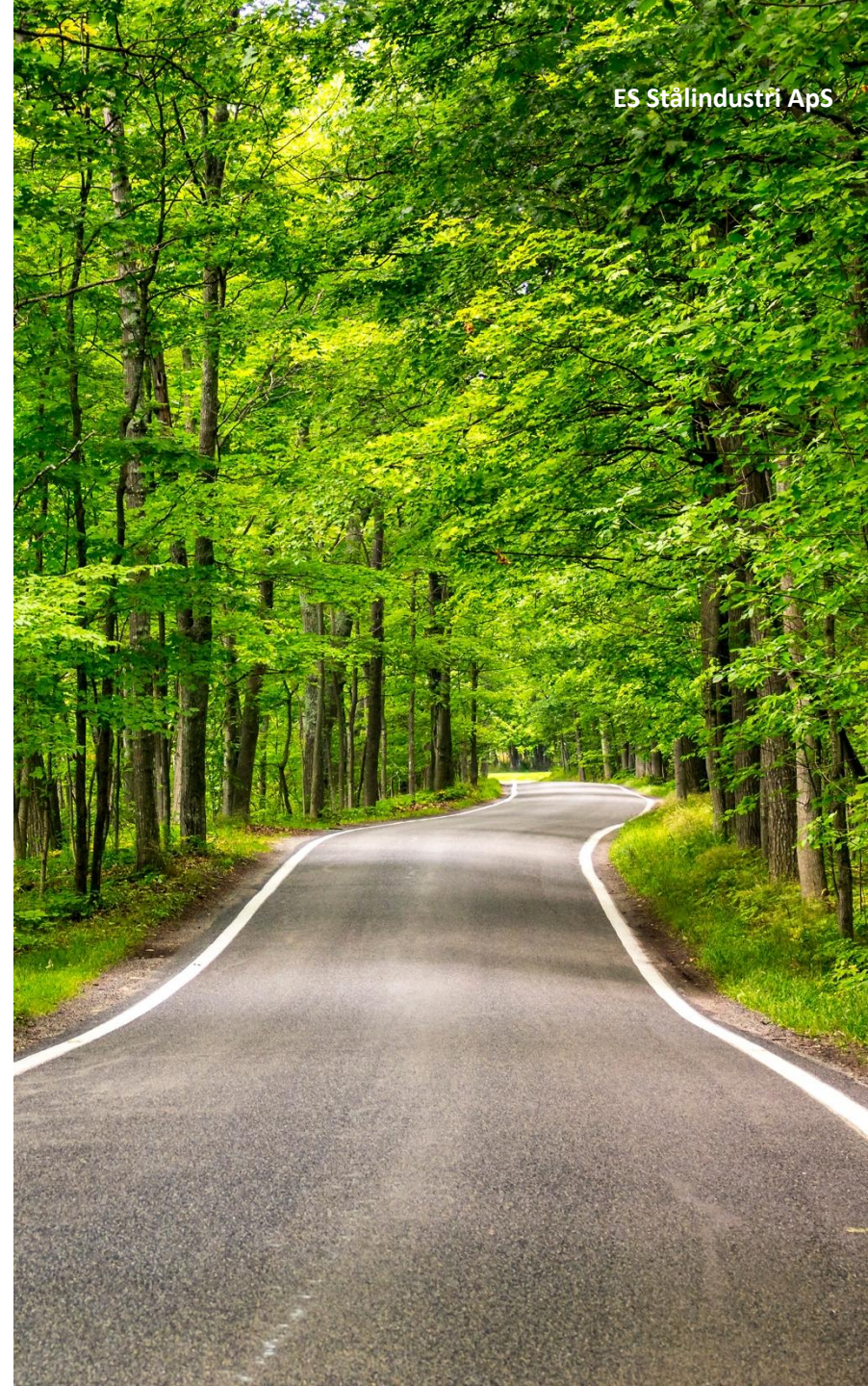
Kundesegmenterne strækker sig over alle brancher – fra landbrug, industri til offshore og vindmølleindustrien.

Udover hovedafdelingen i Vildbjerg ligger søsterselskabet ES Syd ApS i Grindsted.

ES Stålinindustri ApS har igennem årene udviklet sig til, at være blandt de førende i metalindustrien og råder i dag over 16.000 kvm produktion og lager samt over hundrede engagerede medarbejdere.

Hele organisationen sætter en ære i, at servicere vore loyale kunder og udvikle deres produkter, i takt med nye metoder og udstyr integreres i produktionen.

ES Stålinindustri ApS er motiveret for at fortsætte med, at udvikle forretningen og investere løbende i ny teknologi og kvalificeret personale.



Fakta om ES Stålinindustri ApS

Sektor	Stålinindustrien
Produkter/services	Forarbejdet stål emner
Markeder	B2B, engros, detailhandel, geografi
Antal ansatte	78 antal i produktionen og 24 på kontor
Opgørelsesperiode	ESG-opgørelsen er baseret på emissionsfaktorer for 2023

Overblik

Stamdata	2023	2024	Enhed
Antal ansatte (FTE)	107	102	Medarbejdere
Samlet CO ₂ e-udledning		19.152,01	Ton CO ₂ e
CO ₂ e pr. m ²	149,53	156,86	CO ₂ e/pr. m ²

MÅL:

ES Stålintustri ApS vil være den førende underleverandør af laserskæring og stålkonstruktioner i Danmark. Vi vil være kundernes foretrukne samarbejdspartner fra idé til produktion, når det handler om pladebearbejdning, laserskæring og stålkonstruktioner. Vi vil varetage hele produktionsprocessen og dermed give vores kunder et enkelt, effektivt og økonomisk fordelagtigt forløb.

FOKUSPUNKTER:

Blandt vores kunder vil vi være kendt for:

- Hurtige leveringstider
- Hurtig omstilling
- Levering i den ønskede kvalitet
- Tilgængelighed og seriøsitet
- En effektiv produktionsproces

ES Stålintustri ApS lever op til vores fokuspunkter. Det skyldes vores højteknologiske og automatiserede maskinpark, en effektiv og strømlinet produktionsproces, et godt arbejdsmiljø og vores dygtige og fleksible medarbejdere.



Nøgleprincipper

Vi har et moderne produktionsapparat og det gør os i stand til at løse individuelle opgaver til kunderne. Vores dygtige medarbejder hjælper gerne med tegninger og vejledning. Ekspertisen ligger indenfor videreforarbejdning af metalplader, f.eks. Bukning, svejsning, laser skæring.

Leveringstider:

Vi leverer til tiden og vi kan også håndtere hasteopgaver rettidigt og effektivt.

Håndtering af vores opgaver er en naturlig del af vores hverdag. Det er godt at have fokus på en god medarbejdertilfredshed og et godt arbejdsmiljø.

For at fremme medarbejdertilfredshed og trivsel blandt de ansatte inddrages de, når der skal tages beslutninger

Sikkerhed og medarbejdertrivsel er en af vore prioriteter, for at sikre et godt arbejdsmiljø.

Ved at sikre et lavere CO₂ udledning er vi med til at reducere et samlet miljøaftryk, der gøres ved gennemgang af forbrugsopgørelser samt korrekt affaldshåndtering.

Virksomheden er en rummelig arbejdsplads, hvor vi løbende vurderer, hvordan vi kan tilbyde jobmuligheder, hvor også borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan være med.



Indsatsområder

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
#4 Kvalitetsuddannelse Virksomheden bidrager gerne til den samfundsmæssige opgave, det er at sikre lærepladser til vores unge, og ønsker at optimere kontakten med vores lokale uddannelsessteder og derved tiltrække flere unge medarbejdere. Omskoling af medarbejdere, hvis der er ønske eller behov for det. Efteruddannelse af vores administrative personale efter behov. Nye maskiner = ny uddannelse af medarbejdere.	#3 Sikker og sundt arbejdsmiljø Reoler til stangstål. Vedligehold af optegninger på gulve på lager og i produktionen. Fokus på arbejdsskader.	#3 Sikker og sundt arbejdsmiljø Rum til afgratning, sliberum, undgå støv i produktionen.

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
#5 Ligestilling mellem kønnene ES ønsker at være en inkluderende virksomhed og lægger vægt på diversitet. ES skelner ikke til hverken køn, etnicitet eller evt. handicap, når ES vælger vores nye medarbejdere. ES vælger efter den mest egnede til det pågældende job. #7 Bæredygtig energi. ES arbejder på at alle vores fragtbiler kører på biodiesel - tjekkes, fragtmand. Udvide vores solcelleanlæg til 700 kWh. Ved udskiftning af truck forventer ES at købe el-truck. Optimere maskinparken ved udskiftning til mindre CO₂ udledning såfremt det er rentabel. #8 Anstændige jobs og økonomisk vækst Plads til udfordrede medarbejdere fx flexjobbere. ES ønsker aktivt at være med til at forebygge livsstilssygdomme og fremme den enkeltes sundhed og trivsel.	#7 Bæredygtig energi ES ønsker at etablere el-lader på vores parkeringsplads, Løbende energioptimering for at nedbringe CO₂ udledningen.	#7 Bæredygtig energi Opvarmning i produktion ved procesvarme med genindvinding. Der er etableret et solcelleanlæg på taget af produktionshallen på 350 kWh. Lyskilder i produktionen er udskiftet til LED. Udskiftning af græsplæne til "blomsterbed" og indført robotklipper, hvorved der spares diesel til tidligere gartnerfirma. #8 Anstændige jobs og økonomisk vækst Der ydes mad/frugtordning. Virksomheden er gerne behjælpelig med at finde lejligheder til medarbejderne. Der tilbydes sprogundervisning for udenlandske medarbejdere.

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
#12 Ansvarligt forbrug og produktion Brug af ”nordisk” stål (SSAB) hvis muligt ved båndplader. Ved Quarto plader (store plader) fra nærmeste leverandør. Optimering ved indkøb af stål (kun levering 2 gange om ugen). Dette prioriteres hvor det er muligt. Optimering af pladeforbrug (ved skæring). Reparation af fx el-værktøj prioriteres i stedet for at købe ny.	#12 Ansvarligt forbrug og produktion Der arbejdes på sortering af papir fra kontoret. Evt. ansætte en servicemand til gennemgang af energiforbrug i produktionen.	#12 Ansvarligt forbrug og produktion Plastkrus er udskiftet til glas Print på begge sider af papir. Overskudsbrød fra kantine til dyrefoder. Rengøringsmidler er udskiftet til miljøvenlige. Svejsespray – baseret på frø og plantestoffer. Varelevering fra leverandørens egen bil på biodiesel tirsdag og torsdag, sikrer at der ikke køres unødigt ekstra km med varerne, med deraf følgende ekstra CO₂ udledning. Batterier og spraydåser indsamles og afleveres til korrekt affaldshåndtering. Fragtoptimering til større kunder, samler sammen så der ikke sker drypvis leveringer. Rest stål til genbrug - optimerer/fokus på færdigvare skrot. Rest sortering -stål og plast, samles og sælges til opkøbere som genanvender materialerne. Optimering af uge-ture til vores kunder med egen bil frem for fragtmand. Alu-dåser til genbrug (pant).

Strategi 2025

I ES Stålintustri ApS vil vi gerne arbejde strategisk med bæredygtighed og inddrage det i vores måde at drive virksomhed på. Vi vil gerne være blandt de bedste med bæredygtigt produktionsansvar, sikre god ledelse og sørge for at vores medarbejdere har det godt.

Vores mål er at arbejde på alle aspekter af arbejdet med ESG i organisationen. Det vil vi sikre gennem:

- At udgive en årlig udgave af vores ESG-rapport, som kortlægger vores ESG arbejde i det forgangne regnskabsår.
- Opsætning af målsætninger på alle tre områder af ESG og arbejde med vores ESG-strategi frem mod 2025. I 2025 revideres strategien sammen med vores generelle virksomhedsstrategi.
- Forankring af bæredygtighed i hele virksomheden gennem vidensdeling, åben dialog og muligheden for at give input.
- Målrettet at arbejde med vores medarbejdertrivsel.
- I 2024 og frem, at arbejde for at sælge en større mængde CO₂-reduceret stål, som har et lavere klimaaftryk end almindeligt stål.
- I højere grad at bruge vedvarende energi fra eget solcelleanlæg fra 2024.
- Minimere spild i produktionen for at udnytte indkøbte materialer bedst muligt.



Enviroment – Scope 1, 2 og 3

SCOPE 1

Scope 1 kategorier dækker over direkte udledninger fra processer og køretøjer. De primære udledninger i Scope 1 hos ES Stålintustri kommer fra svejsegas og dieselbrugs til trucks og firmakøretøjer.

SCOPE 2

Scope 2 kategorier dækker over indirekte udledninger fra el.

SCOPE 3

Scope 3 kategorier dækker over indirekte udledninger fra leverandører og andre påvirkninger som virksomheden har kontakt med.

Scope 3 udgør 95 % af vores samlede CO₂e –udledning. Primære indkøb (hovedsageligt stål) udgør langt størstedelen, og 98,9 % af udledningerne i Scope 3 kommer således herfra. Vi ønsker i nærmeste fremtid at kunne tilbyde vores kunder et stålalternativ med lavere CO₂e-aftryk. I produktionen af stål med et lavere CO₂e-aftryk, er processen langt hen ad vejen den samme, men energiforbruget i processen kommer i højere grad fra vedvarende energi, processerne optimeres til at bruge mindst muligt energi. Da kernen i vores forretning er bearbejdning af stål, er det ikke et mål i sig selv at reducere forbruget ved at producere mindre. Dog er det muligt at minimere spild og kigge ind i nye muligheder for at bruge ressourcer med lavere aftryk.

ESG-data for ES Stålintustri ApS

ES Stålintustri ApS

ESG-data	Enhed	2024	2023	Mål
Environment				
Scope 1	Tons CO ₂	4,83	47,23	
Scope 2	Tons CO ₂	201,29	358,6	
Scope 3	Tons CO ₂	18.945,89		
Energiforbrug	KWh.	2.789.010	2.736.347	
Heraf vedvarende energiandel	KWh.	300.954 (10,79%)	211.138 (8,36%)	
Vandforbrug	m ³	1.224	1.341	
Affaldshåndtering (Erhverv)	Tons	15,09	18,55	
Sort-/Rustfri stå + aluminium med fradrag af skrot stål	Tons	10.199	8.892	
Pap + plastik	Tons	20,34	9,74	
Olie/vand - Olieemulsion	Tons	0	2,02	
Social				
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	102	107	
- heraf elever/lærlinge	FTE	7	7	
Sygefravær	%	3,88	2,45	
Arbejdsulykker		2	2	
Kønsdiversitet (%kvinder)		19	17	
Kønsdiversitet i direktionen		0	0	
Governance				
Kønsdiversitet i bestyrelsen	Mænd/kvinder	4/0	4/0	



I dybden med E-data

CO₂-udledninger

- Scope 2, energi, elektricitet er faldet i forhold til 2023, da de installerede solceller er fuldt integreret i 2024
- Scope 3, Indkøb af stål mm er den største CO₂ udleder.
- ES Stålinindustri ApS forventer yderligere fald i vores CO₂ udledning i 2025

Vandforbrug

- Opgørelsen viser besparelse i forhold til tidligere år.
- Besparelsen skyldes at der er installeret berøringsfrie armaturer ved håndvaske.

Energiforbrug

- Opgørelse viser en besparelse i forhold til 2023, hvilket skyldes at der er installeret et solcelleanlæg på 350 kWh.
- Elforbruget i 2025 vil falde yderligere i forhold til 2024 ved samme aktivitet.
- Energiforbruget af gasser til svejsning er faldende i forhold til tidligere år.

Affaldshåndtering

- Alt affald sorteres i minimum alle lovpligtige fraktioner, det sikres, at fraktionerne afhentes eller vi afleverer selv til genanvendelse. Delfraktioner opgøres i relevante enheder, og indgår i vores CO₂-last opgørelser beregnet via klimakompasset.



I dybden med S-nøgletal

Sundhed og sikkerhed:

- Der har i 2024 været lidt større sygefravær i forhold til 2023 (3,88% i 2024, 2,45% i 2023, hvilket skyldes 2 langtidssygemeldte.)
- Der har været 2 arbejdsulykker i mindre omfang.
- Der ydes kiropraktor-/fysioterapihjælp

Arbejdsvilkår for arbejdstagere i værdikæde:

- Yderligere tiltag man hjælper hinanden
- Man skal passe på hinanden

Kønsdiversitet:

- 19% af alle medarbejdere er kvinder, det er en stigning i forhold til 2023
- ES har en generel stabil arbejdskraft.

Øvrige diversiteter:

- ES ansætter gerne medarbejdere, uanset alder, køn, etnicitet, politisk eller seksuel orientering og handicap, såfremt personen kan og vil være en del af fællesskabet og udfører arbejdsopgaver.
- ES har pt. to medarbejdere (én pensionist og én fysisk udfordret) tilknyttet virksomheden, som kommer og udfører forskellige opgaver, som de har energi og overskud til, og til alles tilfredshed.



I dybden med G-nøgletal

Virksomhedskultur:

- Der er en god virksomhedskultur i ES Stålintustri ApS i form af godt samarbejde og god trivsel mellem medarbejderne og ledelsen. Det er et attraktivt sted at arbejde.

Beskyttelse af whistleblowere:

- Der er etableret whistleblowerordning gennem WhistleSystem der følger EU-direktiv 2019/1937

Korruption og bestikkelse:

- Der har ikke været noget 2024

Lønforskel mellem kønnene:

- Der er ingen lønforskel mellem kønnene. Der gives løn efter kvalifikationer.

Lønforskel mellem CEO og medarbejdere:

- Lønforskellen mellem CEO og medarbejderne er ikke beregnet.

Opgørelsespraksis

- Beregningerne af Emissionerne er baseret på Klimakompasset med emissionsfaktorerne for 2023.
- De anvendte data stammer for hovedpartens vedkomne fra modtagne faktura, virksomhedens Monitor-system og årsregnskab. Der er også indsamlet data fra leverandører hvor genbrugsandele (PCR) og vægt ikke fremgår af faktura.
- Der er ikke foretaget opgørelse for 2022.
- Generelt har vi brugt vores interne ressourcer til at beregne vores nøgletal. Vores bogholderi har assisteret med at frembringe de forskellige data, og bæredygtighedsleder har samlet materialet til nærværende opgørelse.
- Da dette er en frivillig opgørelse har vi tilpasset vores valg af nøgletal efter, hvad der gav mening for os at opgøre, og hvor vi kunne finde tilstrækkelig data. Da dette er den anden opgørelse, vil de beregningsmetoder der er anvendt her danne grundlag for, hvordan vi beregner fremadrettet.
- Til beregning af CO₂ data, har vi anvendt Klimakompasset fra energistyrelsen.



Vores arbejde med FN's verdensmål

 VERDENSMÅL 3	 VERDENSMÅL 4	 VERDENSMÅL 5	 VERDENSMÅL 7	 VERDENSMÅL 8	 VERDENSMÅL 12
Forebyggelse af arbejds-skader som følge af brug af virksomhedens produkter. Forebyggelse af arbejds-skader i virksomheden. Alle medarbejder tilbydes Kiropraktor- /fysioterapi-behandling. Reducere virksomhedens udledninger til miljøet (spildevand og farligt affald). Rygepolitik med tilbud om rygestopkurser.	Kvalitetsuddannelse - Vi gør vores bedste for at være en rigtig god praktikplads. Vi tilbyder efteruddannelser, til alle de medarbejdere hvor der et ønske om det, og det giver mening i forhold til den enkelte og os som virksomhed.	En styrkelse af kvinders rettigheder og muligheder, og større ligestilling er afgørende for at fremskynde en bæredygtig udvikling.	"Et 350 kW solcelleanlæg på vores tag reducerer vores strømforbrug og overskudsstrøm sælges på nettet.	Interessante og vigtige arbejdsopgaver i alle jobfunktioner, der sikrer at virksomheden er en relevant samarbejdspartner for vores kunder	Samlet mængde affald opgjort per type. Mængden af affald der genanvendes, forbrændes og deponeres Forbrug af emballage efter type

Certificeringer

Mærkater / Certificeringer

ISO 9001:2015

Produktion, forarbejdning og salg af stålkomponenter til industri konstruktioner.

EN 1090-1:2009 / A1:2011

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden eller fuldstændigheden heraf. Vi fraskriver os derfor for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Tak for De læste med

ES Stålintustri ApS
25495454
Estlandsvej 1
7480 Vildbjerg
Martin Stokholm
Poul Stokholm
esstaal@esstaal.dk